



TRANSPORTES MAEDA

REPORTE CORPORATIVO

PACTO MUNDIAL 2020

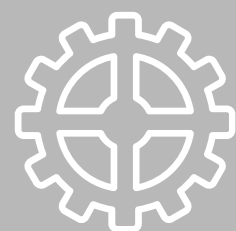


ÍNDICE



MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

03



PERFIL DE LA EMPRESA

04



ESTRATEGIA RSE

05



ESTÁNDARES LABORALES

08



ANTICORRUPCIÓN

22



MENSAJE

3

El 2020 será recordado como el año más complejo, desafortunado y agudo del último siglo. Sin duda los retos que nos planteó, no solo a las corporaciones si no a todas las personas, fueron situaciones que no se avistaban en los escenarios más pesimistas de los analistas, inversionistas y líderes de todo el mundo.

La resiliencia y habilidad de todos nos sirvió para afrontarlos en un tiempo récord y con un flexibilidad que en otra época no hubiera sido posible. La tecnología fue un factor clave. Nos permitió comunicarnos más rápido y hacer más accesible la información en todo el mundo, compartiendo recomendaciones y prácticas que contuvieran un escenario aún más grave.

Pero en un mundo tan dinámico, existen bienes y servicios que siguen dependiendo de una ejecución directa por parte de las personas. Las actividades esenciales jugaron un rol fundamental para mantener el bienestar y economía de las naciones. El transporte fue uno de ellos.

En Maeda, la forma de trabajar cambió radicalmente. Aprendimos a trabajar desde casa; pero también hubo quienes tuvieron que afrontar sus labores de forma regular, con valentía y cuidado. El mayor ejemplo son nuestros operadores de camión, quienes continuaron trabajando durante esta pandemia. Así contribuimos a entregar productos de primera necesidad como alimentos y bebidas.

Los organismos que rodean el medio de transporte en México, se adaptaron a las contingencias facilitando los trámites y gestiones necesarias para mantener rodando el transporte en México.

El comportamiento de los consumidores y las industrias también se adaptó a la nueva realidad en la que vivimos, planteando nuevas necesidades de transporte y abastecimiento en las cadenas de suministro.

Aunque con dificultades, se abrieron nuevas oportunidades que requirieron inversiones en unidades de transporte con tecnologías más limpias, eficientes y amigables con el medio ambiente.

Sin duda, a pesar de la perspectiva de este año, los aprendizajes que tuvimos harán replantear nuestras estrategias a largo plazo, y mirar desde otra perspectiva los retos que tenemos enfrente. El futuro sin duda cambiará con esta abrumadora experiencia que nos ha tocado vivir.



JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ REYES
Director General



PERFIL

Misión

Proporcionar transporte de mercancías confiable, siempre bajo una cultura de responsabilidad social y seguridad.

Ofrecemos a nuestros clientes atención personalizada, tarifas justas y el más alto nivel de comunicación y optimización.

Visión

Posicionar nuestra compañía como una de las líderes de autotransporte en México, siendo reconocida por la integridad del personal y la calidad del servicio.

Valores

- Ética
- Integridad
- Responsabilidad social y Ambiental
- Flexibilidad
- Innovación



ESTRATEGIA RSE

MODELO GESTIÓN RSE

3.1





Noviembre 2018

Declaración de Responsabilidad Social Empresarial

En Transportes MAEDA, estamos convencidos que para lograr un crecimiento económico, social y ambiental; debemos gestionar acciones que permitan la colaboración del sector privado, gobierno y sociedad civil para contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS); establecidos por la ONU.

Por esta razón, alinearemos la planeación estratégica en actuar, medir y comunicar los impactos de manera transparente a todos los grupos de interés; atendiendo principalmente los asuntos con mayor riesgo en la operación y reputación de la empresa. A continuación; se enlistan los asuntos prioritarios:

1. Integridad en el lugar de trabajo
2. Prácticas de trabajo saludables
3. Uso sustentable de recursos y cultura ambiental
4. Ética Empresarial
5. Vinculación con organizaciones no gubernamentales
6. Alianzas Estratégicas con grupos de interés.

Para gestionar los programas y acciones que impacten en la mejora de la Calidad de Vida de los empleados, Apoyo a la Comunidad, Medio Ambiente y Ética Empresarial; todos los empleados cumplirán los lineamientos de la Política de Responsabilidad Social Empresarial y se gestionarán a través del Comité Interno definido.

Atentamente,



Enrique Homs

Director General

Alineamos nuestros programas para enfocarnos en resolver las metas establecidas por la ONU en el año 2030.

Desde el 2018 MAEDA firmó el compromiso del Pacto Mundial de la ONU en México.



Veracruz, Ver., 10 julio 2020

H.E. António Guterres
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que Transportes Maeda apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos del Desarrollo Sostenible. Transportes Maeda comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de CoP del Pacto Mundial. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.
- Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planee llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).
- Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,



Enrique Homs Muñoz
Director General

maeda.mx

Transportes Maeda S.A. de C.V.
Servicio Público Federal de carga
Constitución No. 266 Col. Centro
C.P. 91700 Veracruz, Ver.
Tel: (229) 989 7825 / 922 27 69



ESTRATEGIA RSE

3.2 RECONOCIMIENTO

En el 2020, el Centro Mexicano para la Filantropía A.C., nos reconoció, por implementar la toma de desiciones a favor de nuestra Comunidad y Medio Ambiente, por tercer año consecutivo.



Este 2021, nos agregamos a la lista de empresas que aportan a la Cadena de Valor, al invitar a nuestra empresa hermana “Hessen Logistics A.C.”, a sumarse al Distintivo “Empresa Socialmente Responsable” y seguir alineando metas y objetivos.

FELICITAMOS A:



EMPRESA DE TRANSPORTES ORGULLOSAMENTE VERACRUZANA POR SU RECONOCIMIENTO COMO:

IMPULSORA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA CADENA DE VALOR.



EN TRIPLE BENEFICIO MEXICO S.C.

Estamos orgullosos de crear valor en la estrategia de negocio para reafirmar su compromiso con México.



Mtra. Aradí Martínez



Empresa del Grupo Homs con más de 100 años de experiencia en Aduanas y Logística, que juega un papel fundamental en la operación de Maeda, al permanecer en nuestro Top 5 de clientes con mayor volumen de carga.



ESTRATEGIA RSE

AGENDA 2030

3.3

3.4

ODS PRIORITARIOS

Estos últimos años nos han reafirmado que el compromiso con la comunidad es el motor para implementar nuevas y mejores prácticas, que el momento para tomar decisiones es ahora. Es imprescindible para Transportes MAEDA impregnar esta forma de vida en el entorno en que nos movemos y en las nuevas generaciones, para poder crear un mejor futuro para todos nosotros.

Es por ello, que en este Reporte podrán encontrar algunas de las decisiones que hemos tomado a lo largo de los años, buscando ser mejores como empresa e impactar de forma positiva en el entorno que nos rodea.



ESTÁNDARES LABORALES

DERECHOS HUMANOS

PROTECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS



MAEDA donó el traslado Terrestre en tractocamiones de la empresa desde QUERÉTARO a VERACRUZ, para llevar aerobox a los hospitales COVID.

En este mismo sentido, se otorgan capacitaciones constantes como marca la ley para resguardar y mantener la seguridad en todas y cada una de las áreas de la empresa.



ESTÁNDARES LABORALES

2 DERECHOS HUMANOS

VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

Asociación Mexicana de Ayuda a Niños con Cáncer – AMANC

En 2020, MAEDA decide sumarse a esta causa, realizando un acercamiento con la Presidenta de la Asociación para concretar un compromiso con la comunidad en presentación de donativos mensuales y reciclaje de material cada 15 días. Estas aportaciones ayudan a atender a los 112 niños que AMANC tiene en sus filas; de los cuales 43 están en tratamiento activo y 69 en constante vigilancia, provenientes de 60 municipios del Estado de Veracruz.

Ayudamos a solventar casi una cuarta parte de los gastos que se generan de forma anual.

Los principales apoyos brindados son el pago de transporte redondo para el niño y su cuidador primario cada vez que acuden al hospital, alimentación y albergue.

En el año 2020, al cierre de noviembre, los gastos de los apoyos a pacientes ascendieron a **\$1,069,691.07** lo que comprende:

DESPENSA	\$ 76.085,80
TRANSPORTE	\$ 726.418,00
MEDICAMENTOS	\$ 91.349,25
GASTOS FUNERARIOS	\$ 13.360,00
GASTOS COVID	\$ 162.478,02
TOTAL	\$ 1.069.691,07



La Asociación Mexicana de Ayuda a Niños con Cáncer de Veracruz, A.C.,

RECONOCIMIENTO

A la empresa de Transportes Maeda, S.A. de C.V.

Por sus generosas aportaciones económicas durante

el año 2020, en favor de AMANC Veracruz.

Veracruz, Ver. 7 de Diciembre de 2020.



Asociación Mexicana de Ayuda a Niños Con Cáncer de Veracruz, A.C.

Las aportaciones realizadas por la empresa Transportes Maeda S.A. de C.V. a lo largo del año 2020 ascienden a **\$240,000.00** lo que representa un **20.80%** de los gastos antes mencionados.

Agradecemos el apoyo brindado en beneficio de los niños, niñas y adolescentes con cáncer, el cual les permite continuar con sus tratamientos y lograr alcanzar la supervivencia al Cáncer Infantil.

Atentamente,

Susana Lara García
Presidenta AMANC Veracruz



La Asociación Mexicana de Ayuda a Niños con Cáncer de Veracruz otorga el presente
RECONOCIMIENTO
a **TRANSPORTES MAEDA**
por su excelente participación en apoyo a AMANC con el donativo de materiales reciclables.



Asociación MUAC – Mujeres Activas Contra el Cáncer de Mama del Edo. de Veracruz, A.C.

Se impartió una plática informativa a los empleados, en el día mundial contra el Cáncer de mama. El objetivo principal fue saber detectar correctamente los síntomas y qué medidas tomar. Al final de la plática, se organizó una rifa de productos que apoyan a la causa entre los empleados.



RECIBO DE DONATIVOS	
c573f79f-5bb7-4793-8cd5-a872cd169681	
Certificado del SAT:	0000100000408254801
Certificado del Emisor:	00001000000503946819
Folio: 262	Serie: A
Elaboración:	2020-11-04 21:42:17
Certificación:	2020-11-04 23:52:17
Tipo de comprobante:	1 - Ingreso

Método de pago:	PUE Pago en una sola exhibición
Forma de pago:	03 Transferencia
Uso del CFDI:	003 Gastos en general

DONATARIAS	
Número de autorización	Fecha de autorización
600-04-05-2012-55117	2012-03-06
Legenda LA DONATARIA SE OBLIGA A DESTINAR LOS BIENES DONADOS A LOS FINES PROPIOS DE SU OBJETO SOCIAL. EN EL CASO DE QUE LOS BIENES DONADOS HAYAN SIDO DEDUCIDOS PREVIAMENTE PARA LOS EFECTOS DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA, ESTE DONATIVO NO ES DEDUCIBLE. COVID-19	

Emisor	Receptor
Régimen Fiscal: 603 Personas Morales con Fines no Lucrativos RFC: MMA080720U4 MUAC, MUJERES ACTIVAS CONTRA EL CANCER DE MAMA DEL ESTADO DE VERACRUZ AC PETO 529, FRACC. COSTA DE ORO, CP 94299, BOCA DEL RIO, VER, MEXICO Tel: 229-9230324	RFC: TMA080131TC0 TRANSPORTES MAEDA CALLE 1 514 ALTOS 3, CENTRO, CP 94500, CORDOBA, VERACRUZ, MEXICO
Lugar de expedición 94299	

Código	Descripción	Cant.	Unidad de Medida	Precio	Importe	Descuento
--------	-------------	-------	------------------	--------	---------	-----------



ESTÁNDARES LABORALES

2 DERECHOS HUMANOS

VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

Día Internacional en contra de la diabetes.

En colaboración con las Doctoras Paola Bravo y Daniela Núñez se realizó una plática para concientizar al personal sobre la gravedad de la diabetes y como puede afectar a personal con actividades sedentarias y/o que implican una mala alimentación.

Por parte de la nutrióloga se proporcionaron recetas que se pueden realizar de manera rápida y que son una buena opción para personal que ya cuenta con un diagnóstico de diabetes o que busca mejorar hábitos alimenticios.

BRENDA C

Nutrióloga Paola...

Corina Cacer...

Laura Torres...

Maria Band...

Guillermo Padron

L.N. Paola Bravo de Avila
Nutrióloga Clínica Endocrina
Cédula profesional: 8888124

GALLETAS FIT CASERAS
PREPARACIÓN 20 MINUTOS
@NUTRIOLOGA_PAOLA_BRAVO

NECESITAS: MEDIO PLÁTANO, UNA CLARA DE HUEVO, UNA CUCHARADA DE CREMA DE CACAHUATE, UN SOBRE DE STEVIA, UNA CUCHARADITA DE VANILIA, UNA TAZA DE AVENA PULVERIZADA, UNA CUCHARADA DE CHISPAS CHOCOLATE AMARGO, UNA CUCHARADA DE NUEZ PARA DECORAR.

30 GR POR GALLETAS
62 KCAL
9.5 GR DE CARBOS
1.6 GR GRASA
2.3 DE PROTEÍNA

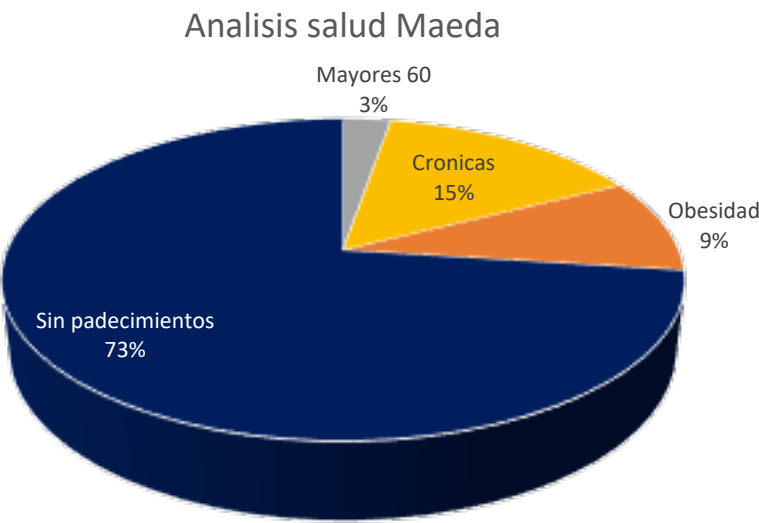
- Licúa todos los ingredientes
- Haz bolitas de unos 30 gr
- Hornea por 20 minutos

TRANSPORTES MAEDA						
HOJA DE REGISTRO						
Toma de muestras : Glucosa en la sangre						
18 mayo 20						
Nº.	NOMBRE	HORA MUESTRA	GLUCOSA	TIEMPO ULTIMO ALIMENTO	AREA TRABAJO	GENERO
1	Carla Lopez Anguero	8:00	100	8:00	Atención	F
2	María Elena Díaz Saldaña	8:15	110	8:00	Atención	F
3	Guillermo Padron	8:25	110	8:00	Atención	M
4	Guillermo Padron	8:35	110	8:00	Atención	M
5	Guillermo Padron	8:45	110	8:00	Atención	M
6	Guillermo Padron	8:55	110	8:00	Atención	M
7	Guillermo Padron	9:05	110	8:00	Atención	M
8	Guillermo Padron	9:15	110	8:00	Atención	M
9	Guillermo Padron	9:25	110	8:00	Atención	M
10	Guillermo Padron	9:35	110	8:00	Atención	M
11	Guillermo Padron	9:45	110	8:00	Atención	M
12	Guillermo Padron	9:55	110	8:00	Atención	M
13	Guillermo Padron	10:05	110	8:00	Atención	M
14	Guillermo Padron	10:15	110	8:00	Atención	M
15	Guillermo Padron	10:25	110	8:00	Atención	M
16	Guillermo Padron	10:35	110	8:00	Atención	M
17	Guillermo Padron	10:45	110	8:00	Atención	M
18	Guillermo Padron	10:55	110	8:00	Atención	M
19	Guillermo Padron	11:05	110	8:00	Atención	M
20	Guillermo Padron	11:15	110	8:00	Atención	M
21	Guillermo Padron	11:25	110	8:00	Atención	M
22	Guillermo Padron	11:35	110	8:00	Atención	M
23	Guillermo Padron	11:45	110	8:00	Atención	M
24	Guillermo Padron	11:55	110	8:00	Atención	M
25	Guillermo Padron	12:05	110	8:00	Atención	M
26	Guillermo Padron	12:15	110	8:00	Atención	M
27	Guillermo Padron	12:25	110	8:00	Atención	M
28	Guillermo Padron	12:35	110	8:00	Atención	M
29	Guillermo Padron	12:45	110	8:00	Atención	M
30	Guillermo Padron	12:55	110	8:00	Atención	M



Donación con causa a la Torre Pedriática - Hospital Regional De Alta Especialidad de Veracruz

El 6 de enero, en conmemoración a nuestras tradiciones, Maeda donó 6 roscas de Reyes a la Torre Pediátrica del Hospital Regional. La persona que hizo posible este contacto fue el Coordinador de la Torre Pediátrica, el Dr. Raúl Espinoza.



Concientización para Donación de Sangre

¡SALVA VIDAS!

La Asociación de Agentes Aduanales del Puerto de Veracruz solicita su apoyo para la

Donación de Sangre Tipo A (+) positivo

para el paciente: **Diego Martínez Vara y Rojas** en el Hospital Español de Veracruz (Beneficencia Española) ubicado en 16 de Septiembre #955, Col. Centro, en Veracruz, Ver.

Para mayores informes le solicitamos comunicarse a la AAAVER con Guadalupe Lagunes al 22 99 99 60 08 o por Whatsapp Business al 22 99 52 90 74.



ESTÁNDARES LABORALES

3 ESTÁNDARES LABORALES

TRABAJO FORZOSO

Con la intención de mantener siempre la calidad en el servicio, evitando la generación de accidentes que pongan en riesgo la integridad del personal, así como que esto mismo genere atrasos en la cadena de suministros, se proporciona a todo personal operativo el EPP necesario para el desempeño de sus funciones.

Los puestos que son acreedores a dicho equipo de protección personal son:

- Operadores de trailer
- Mecánicos
- Auxiliares de taller
- Jefes de patio
- Controladores de patio

- Dentro del equipo que se entrega se encuentra lo siguiente:
- Cascos
- Botas
- chaleco
- Camisolas
- Tapones auditivos
- Lentes



RFC emisor:	ALQH94031518	Folio fiscal:	AAA14908-7D47-4924-9F11-A86BC15B12C4
Nombre emisor:	Q DE GUEROA	No. de serie del CSD:	0000100000504466028
RFC receptor:	TMA0810131C9	Código postal, fecha y hora de emisión:	91700 2020-08-28 15:55:04
Nombre receptor:	TRANSPORTES MAEDA SA DE CV	Efecto de comprobante:	Ingreso
Uso CFDI:	Gastos en general	Régimen fiscal:	Personas Físicas con Actividades Empresariales y Profesionales

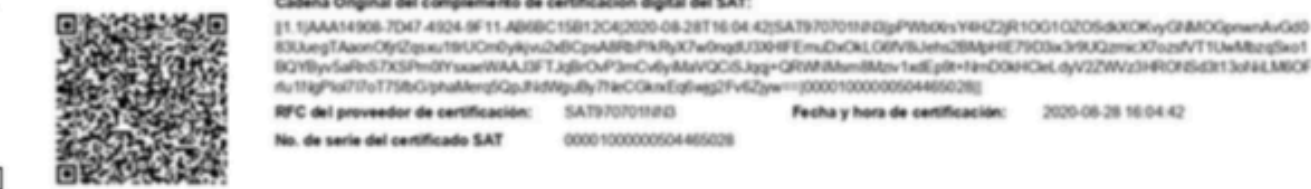
Conceptos									
Código del producto y/o servicio	No. identificación	Cantidad	Código de unidad	Unidad	Valor unitario	Importe	Descuento	No. de pedimento	No. de cuenta postal
62171500	34	6.40			595.00	14,280.00			
Descripción	CAMISOLA DE TRABAJO 100% ALGODON CON REFLEJANTE BICOLOR Y BORDADO DE PRIMERA A 2 PULGAS Y PANTALON INDUSTRIAL CON REFLEJANTE BICOLOR 100% ALGODON								
62171500	3	6.40			N/A	Trasladado	14,280.00	Tipo Factor Tasa 16.0000%	Importe 2284.80
Descripción	CAMISOLA DE TRABAJO MEZCLILLA G REFLEJANTE BICOLOR Y BORDADO DE PRIMERA								
46131604	5	1887			N/A	Trasladado	1110.00	Tipo Factor Tasa 16.0000%	Importe 177.60
Descripción	BOTAS INDUSTRIALES DE TRABAJO CASCO ACERO								
					N/A	Trasladado	2100.00	Tipo Factor Tasa 16.0000%	Importe 236.00
Moneda: Peso Mexicano					Subtotal				\$ 17,490.00
Forma de pago: Transferencia electrónica de fondos (incluye SPEI)					Impuestos trasladados				\$ 2,796.40
Método de pago: Pago en una sola exhibición					Total				\$ 20,286.40


Sello digital del CFD:

gPM5K0Y46Z2710G10Z056UX0YgJMOQpwnAvG083JuegTAaonOyG2pau19UCmOy4pzu2bQpABRPMryX7w6ngSf3304FEmuDxOKLQ6V6uJehs28MqHE79D3u3d9UQz
mX70z771Uu8Mqehs18QYpJrS4pS7X33p6nF7sueWAAJfJ7JgOnP3mCwlyMwQCC3Jpg+GRMM8m8Mw1xdlpg+HmD0K4KcLyV2ZWp3vR0G5D13d8LMQCFuN1
mX70z771Uu8Mqehs18QYpJrS4pS7X33p6nF7sueWAAJfJ7JgOnP3mCwlyMwQCC3Jpg+GRMM8m8Mw1xdlpg+HmD0K4KcLyV2ZWp3vR0G5D13d8LMQCFuN1


Sello digital del SAT:

10H+Zq27Yp0c3q4NDR0q5766UX0R65U7H+VwYqGfY3V2Hd6W4qg.cAB+uO730ROGMydIgg5uH0yJmVd5eAq5pR.pLZ+H6V35nYqgh1B5Zw8BpY3OZ99
 3J2UxUeQZ7Yp0c3q4NDR0q5766UX0R65U7H+VwYqGfY3V2Hd6W4qg.cAB+uO730ROGMydIgg5uH0yJmVd5eAq5pR.pLZ+H6V35nYqgh1B5Zw8BpY3OZ99
 9P250V8E7ROMAGLZ8p0g0hBQ69MabPaging=





MAEDA TRANSPORTES
Services for foreign trade
Since 1918



MAEDA TRANSPORTES
Services for foreign trade
Since 1918

H. Veracruz Ver a 12 de Septiembre del 2020

H. Veracruz Ver a 20 de Agosto del 2020

Recibo EQ. SEGURIDAD

Recibo

Recibo:

- 1 CHALECO CON REFLEJANTE NARANJA
- 1 CASCO COLOR NARANJA
- 1 GUANTES TIPO MUSTANG
- 1 MASCARILLA MEDIA CARA CON CARTUCHOS
- 1 TAPONES AUDITIVOS
- 1 LENTES DE SEGURIDAD DE POLICARBONATO


Operadores Cajas:

Mascarilla media cara con cartuchos \$706.89
 Casco Dieléctrico color naranja \$92.80
 Botas con casquillo Acero \$487.00

Hago constar que los artículos listados los recibo nuevos y en perfectas condiciones para su uso, utilizarlos para lo que están destinados dentro de mi trabajo. En caso de despido o renuncia se debe de entregar material sellado de lo contrario será descontado en el finiquito.


Hago constar que los artículos listados los recibo nuevos y en perfectas condiciones para su uso, utilizarlos para lo que están destinados dentro de mi trabajo.

(Nombre y firma del trabajador)



CARLOS TORRES MARTÍNEZ V
(NAUTZANILLO)

(Nombre y firma del trabajador)



LUIS ROBERTO HERNANDEZ RUIZ
(CAJAS)



ESTÁNDARES LABORALES

3 ESTÁNDARES LABORALES

TRABAJO FORZOSO

OPERADOR DEL MES

En Maeda reconocemos el esfuerzo y dedicación y es por ello, que desde el año 2019, se selecciona al operador más destacado del mes, a través de "El operador del MES".

Este distintivo se otorga al operador que destacó en la operación, a través de varios indicadores que nos proporcionan los GPS instalados en los tractocamiones como, kilómetros recorridos, tiempo que las unidades pasan detenidas y con el motor en marcha (ralentí), historial del velocidad máxima, entre otras. Adicional a esta telemetría, se agregan factores importantes como, puntualidad, revisiones físicas de los camiones asignados, incidentes en el mes, etc.

Desde la implementación de este Distintivo hasta el día de hoy, se han premiado a 32 operadores y se les otorga reconocimiento en redes sociales para recalcar la importancia que representan las buenas prácticas en la empresa.



ESTÁNDARES LABORALES

3 ESTÁNDARES LABORALES

TRABAJO FORZOSO

CUADRO DE HONOR

Continuando con el compromiso de la dinámica de cuadro de honor, se realizó un evento, en el cual se entregó un reconocimiento a los hijos de los colaboradores que mostraron excelencia académica, dicho evento se realizó respetando toda la normatividad de seguridad en salud.

La convocatoria se realizó de manera abierta a todos los hijos de los empleados con más de 6 meses de antigüedad en la empresa, que hayan alcanzado un promedi de 9.0 en adelante en el año escolar.

El resultado fue de 13 niños premiados en las diferentes categorías y de más de \$30,000 pesos invertidos en los niños que se esfuerzan por seguir sobresaliendo.

VALES DE DESPENSA

En el 2020 se otorgó ésta nueva prestación para todos los trabajadores de MAEDA, desde contratación, haciendo entrega de más de 120 monederos electrónicos..



ESTÁNDARES LABORALES

3 ESTÁNDARES LABORALES TRABAJO FORZOSO

COVID

A partir de este año y por tema de contingencia se agregó dentro del EPP, equipo dirigido para la prevención de COVID:

- Guantes
- Gel antibacterial
- Cubrebocas
- Mascarilla
- Careta
- Carpa sanitizante

+120

EMPLEADOS BENEFICIADOS

+ \$120,000

Invertidos en material de seguridad e higiene contra la pandemia, tan solo el semestre pasado..

+30

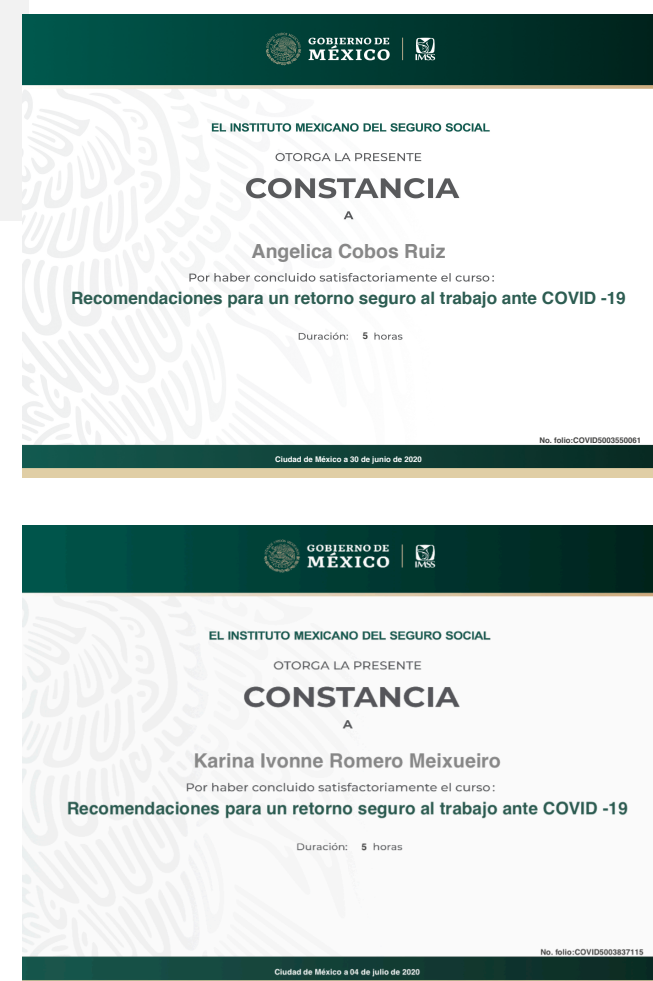
Trabajadores fueron trasladados en autos de la empresa para evitar mayor riesgo en transporte público.

+40

Trabajadores beneficiados por el trabajo en casa.

+120,000

Horas trabajadas desde casa



+30 empleados

Entregaron constancias de capacitación para el regreso a oficina de manera responsable



COMPONENTE FISCAL DIGITAL A TRAVÉS DE INTERNET

SANIER DE MEXICO S.A. DE C.V.
Regimen Fiscal: 601 - General de Ley Personas Morales

CLIENTE
CIRCUITO TULAMAN, No. 97, Col. LOMAS DE ANGELOPULCO, C.P. 2000.

FECHA Y HORA
2020-04-10 10:10:23

TIPO DE OPERACIÓN
Factura
Clase de Operación: 1 - Registro de venta de mercancías
Método de Pago: 01 - Transferencia de fondos de la empresa
Forma de Pago: 01 - Transferencia de fondos de la empresa

DATOS FISCALES CLIENTE
Régimen Fiscal: 601 - General de Ley Personas Morales
Razón Social: TRANSPORTES MAEDA SA DE CV
Código Postal: 20000
Calle: Calle 1, No. 97, Col. Lomas de Angeles, C.P. 2000
Municipio: COPIAC
Estado: VERACRUZ

CANT.	CLAVE UNIDAD	CLAVE P.V.	NO. IDENT.	DESCRIPCIÓN	DESCUENTO	PRECIO UNITARIO	IMPORTE
20	1027	1027	1027	Servicio de Sanitización para clientes de MAEDA	0.00	\$ 120.21	\$ 2,404.20

IMPORTE TOTAL POR CONCEPTO: \$ 2,404.20

SUBTOTAL: \$ 2,404.20
IVA TASA 10%: \$ 240.42
TOTAL: \$ 2,644.62

CINCO MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 MN

MAEDA



Módulo sanitizante

Continua sanitización de tractos

MAEDA

4 ESTÁNDARES LABORALES

TRABAJO INFANTIL

Transportes MAEDA no realiza la contratación de ninguna persona que sea menor de edad. Se mantienen convenios con Universidades, con los cuales nos permiten recibir practicantes o becarios, que pueden realizar la liberación de sus residencias profesionales.

“En la empresa Respetamos los derechos laborales básicos de los colaboradores y ofrecemos un ambiente de trabajo sano y seguro; quedando prohibido cualquier acto de trabajo forzado y trabajo infantil en la empresa. “

Adicional, la empresa entrega un apoyo económico y les facilita capacitación en distintas áreas de la empresa:
Hasta el año 2020, hemos tenido 12 becarios, de los cuales, 5 de ellos han pasado a formar parte de la plantilla de la empresa.

NOMBRE	ESCUELA	ÁREA DE CAPACITACIÓN	FECHA DE INGRESO
Zaira Domínguez Camacho	Instituto Tecnológico de Veracruz	Administración	13-ago-18
Jesús Antonio Rodríguez Rivera	Universidad Mexicana	Administración	
José Daniel Mundo Rodríguez	Escuela de Tráfico y Tramitación aduanal	Operaciones	09-feb-19
Frida Hernández Vila	Escuela Superior de Comercio Internacional	Administración	13-mar-19
Miguel Alexander Gamboa Jiménez	Centro de Estudios del Atlántico	Operaciones	09-sep-19
Mónica Lizeth Hernández Cisneros	Centro Universitario Latino Veracruz	Administración	
María Guadalupe Germán Gómez	Escuela de Tráfico y Tramitación aduanal	Operaciones	
Jorge Castillo Cortés	Instituto Tecnológico de Veracruz	Administración	31-ago-20
Rosaura Rosales Núñez	Escuela Superior de Comercio Internacional	Operaciones	30-jul-20
Joel Hernández Pineda	Instituto Tecnológico de Veracruz	Operaciones	30-jul-20
Omar Contreras Franzua	Instituto de Tramitación Aduanal del Golfo A.	Operaciones	28-jul-20

CÓDIGO DE ÉTICA



Respetamos los derechos laborales básicos de los colaboradores y ofrecemos un ambiente de trabajo sano y seguro; quedando prohibido cualquier acto de trabajo forzado y trabajo infantil en la empresa.

Transportes MAEDA no apoya el consumo de sustancias y estupefaciente y/o alucinógenos y continuamente se concientiza por el cuidado de la salud y seguridad.

Bajo ninguna circunstancia la empresa, los colaboradores y su relación con proveedores y clientes pondrán en riesgo la integridad de las personas y la reputación de la empresa quedando prohibido las siguientes circunstancias de riesgo moral, ético y jurídico:

- Poseer y trasladar armas, explosivos, drogas, animales exóticos y/o cazados.
- Trasladar familiares en las rutas asignadas a operadores
- Conducir bajo los efectos de alcohol



ESTÁNDARES LABORALES

5 ESTÁNDARES LABORALES

NO DISCRIMINACIÓN

En Maeda se estableció la Política de Equidad de Género donde se dispone: “Mantener la equidad de género dentro de la organización, garantizando igualdad de oportunidades para las mujeres”.

	PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE CAPITAL HUMANO	Política equidad de género
		Sistema de Gestión de Calidad y Seguridad.
		Enero 2018

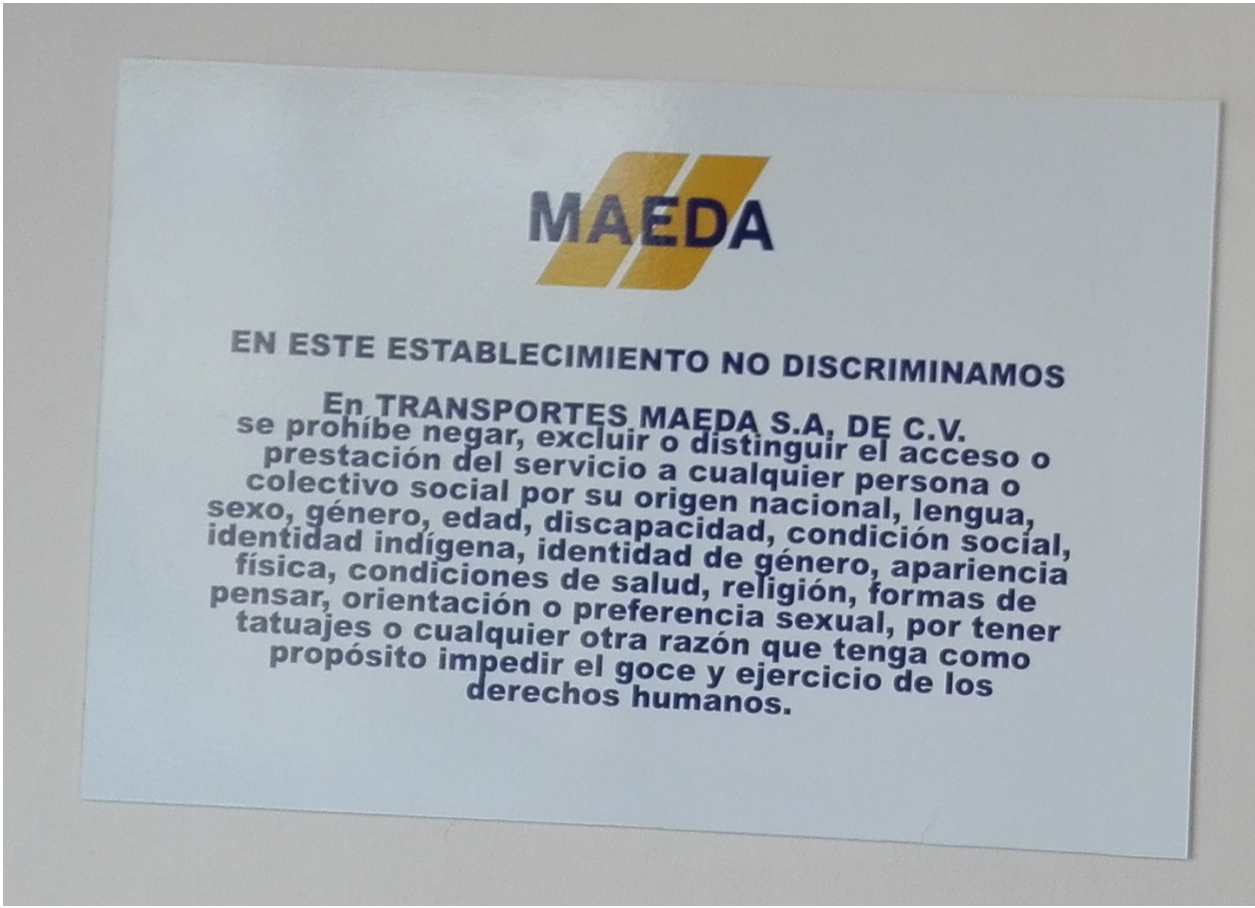
POLITICA EQUIDAD DE GÉNERO EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL

Objetivo: Mantener la equidad de género dentro de la organización, garantizando igualdad de oportunidades para las mujeres.

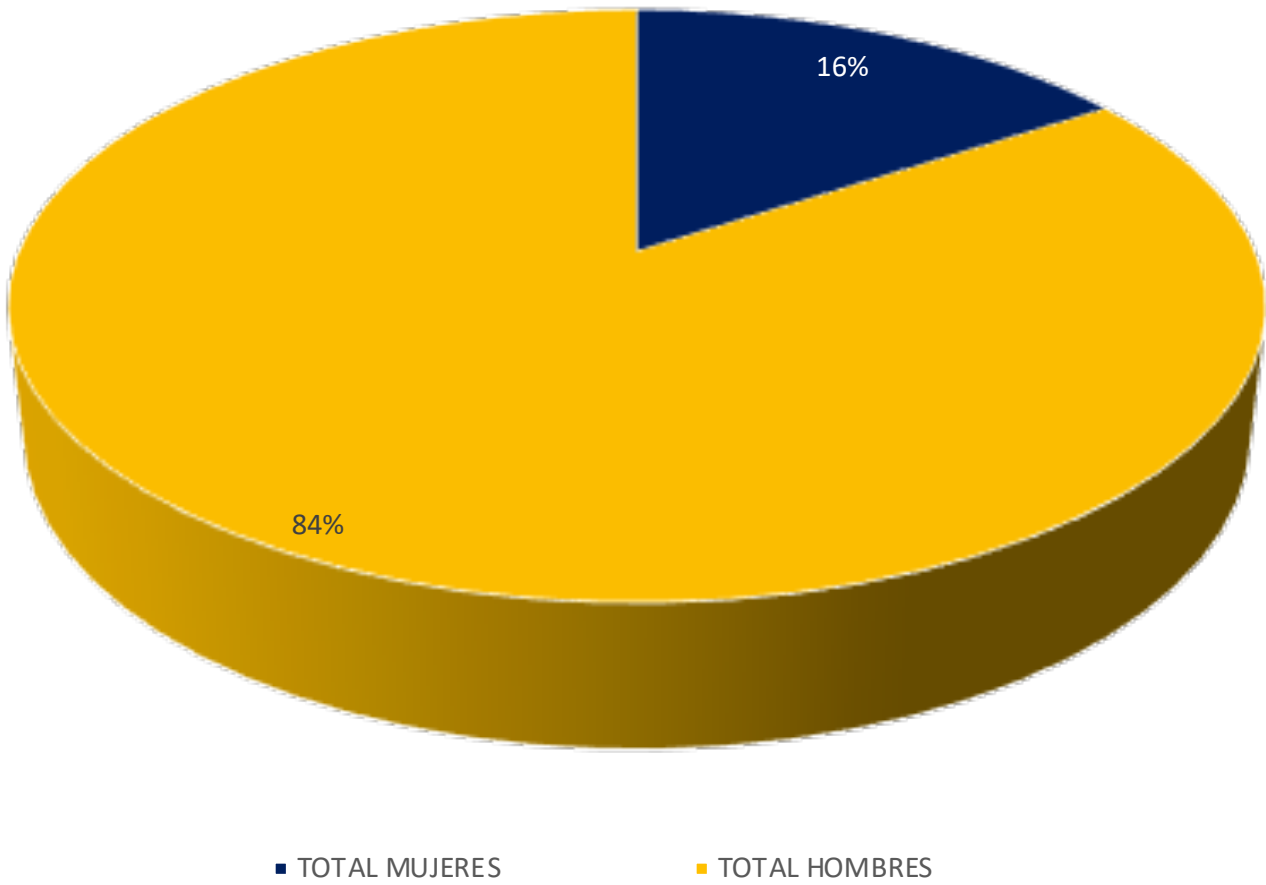
Responsable: Recursos Humanos

Política:

A la entrada de las oficinas se encuentra una placa de NO DISCRIMINACIÓN conocimiento general de todo el personal.



PERSONAL MAEDA DIC 2020



Siendo la mayor parte de nuestra plantilla Operadores, el personal de Maeda se dispone de la siguiente manera:

- 107 hombres
- 20 mujeres

En oficinas la mayor parte es ocupada por mujeres.

Adicional, de 6 gerencias, 3 están ocupadas por mujeres:

- Gerencia Administrativa
- Gerencia Operaciones
- Gerencia Comercial



ESTÁNDARES LABORALES

7 MEDIO AMBIENTE

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Llantas:

Parque de llantas: 2640 llantas

Pila de desecho y desecho/total de llantas

MES	PILA DE DESECHO	TOTAL DE LLANTAS AL PISO	PORCENTAJE DE PILA
Enero	30	2640	1,14%
Febrero	28	2640	1,06%
Marzo	25	2640	0,95%
Abril	26	2640	0,98%
Mayo	18	2640	0,68%
Junio	12	2640	0,45%

MAEDA está comprometido con el medio ambiente, y es por ello que se asocia con empresas certificadas para encargarse de los desechos que genera de manera RESPONSABLE y con ello, poder disminuir la huella de carbono que se genera .



La disminución de la pila de desecho, se debe a que los servicios se están realizando directo en agencia para disminuir sustancias como aceites y caucho, en patio de operaciones.



Certificación de empresas con quien depositamos los desechos generados en oficinas y patio de operaciones.



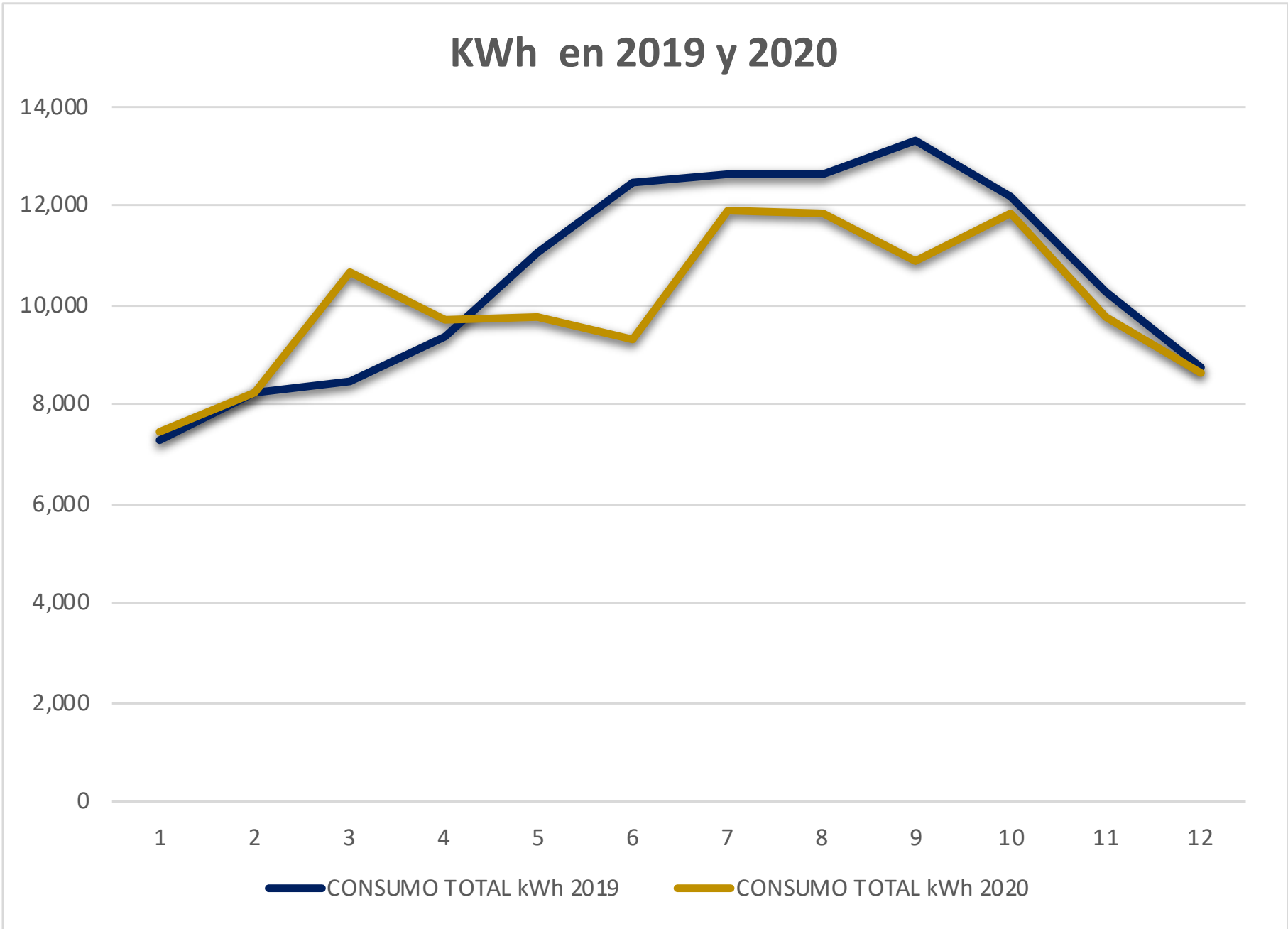
7 MEDIO AMBIENTE

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Piensa Verde!

- Apaga la luz al salir
- Cierra bien la llave del agua
- Solo enciende los climas si es necesario

Ayúdanos a cuidar el Medio Ambiente



En el 2020 se redujo el consumo de energía en oficina a consecuencia del trabajo en casa.

Adicional, es importante comentar, que se han hecho cambios de luminarias a LED para disminuir el consumo.



ESTÁNDARES LABORALES

7 MEDIO AMBIENTE
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL



Reforestación de flora en instalaciones de MAEDA, para crear un mejor ambiente de trabajo en las instalaciones del Patio.



JUNTOS SOMOS MÁS DECIDIDOS, A.C.

En 2019 y nuevamente en 2021, continuamos colaborando con esta Asociación para lograr un mayor impacto en situaciones medioambientales; limpia de playas, reforestación del manglar, concientización sobre los cambios climáticos en diferentes estratos sociales.



Limpia de Playa, donde se recolectaron más de 30kg de residuos separados entre basura y PET, entregados a Proyecto KAYAM para su recicle.



ESTÁNDARES LABORALES

7 MEDIO AMBIENTE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS

ACTUALIZACIÓN CONSTANTE EN LOS EQUIPOS DE LA EMPRESA Y USO DE NUEVOS ADITIVOS PARA DISMINUIR EL CO₂.

Con el fin de evitar emisión de contaminantes de sus unidades (tractos), y disminuir la emisión de CO₂ de sus camiones, adquiere unidades 2020 y 2021 que trabajan con un sistema a base de UREA que, al no ser un combustible, ayuda a catalizar los Óxidos de Nitrógeno.

Pequeñas cantidades de SkyBlue son inyectadas al flujo de los gases de escape, con el fin de reducir los Óxidos de Nitrógeno a Nitrógeno no dañino y Agua.



RENOVACIÓN DE FLOTILLA – 2019
10 unidades



RENOVACIÓN DE FLOTILLA – 2020
6 unidades



RENOVACIÓN DE FLOTILLA – 2021
10 unidades



7 MEDIO AMBIENTE

TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS

Como empresa de Transporte ESR la administración de combustible es vital para no solo la maximización de recursos, sino también para la minimización del impacto ambiental de la empresa, esto se traduce con una logística bien establecida donde se administran los recursos para no derrochar en actividades innecesarios que puedan ser contraproducentes en nuestro plan establecido.

DESTINO	ECO	MODALIDAD	LITROS CARGADOS	UREA
MEXICO	460	FULL	995	
MEXICO	400	FULL	860	55
GUADALAJARA	490	FULL	338	22
PONCITLAN	505	FULL	371	24
MEXICO	405	SENCILLO	930	

Asignación de combustible previa a viajes.



Uso de aparatos de medición para una dotación exacta de combustible.



ANTICORRUPCIÓN

9 ANTICORRUPCIÓN

TRABAJAR CONTRA LA ANTICORRUPCIÓN

LÍNEA DE ÉTICA

De acuerdo a la NOM-035 en Transportes Maeda se maneja una política y protocolo para el manejo de quejas por hostigamiento, acoso o violencia laboral.

Así mismo, se comparte desde la contratación el código de ética donde se menciona el canal adecuado donde cualquier colaborador o persona de la sociedad, puede realizar de manera segura, y si así lo desea anónima su denuncia ante alguna situación que no corresponda a los valores de la empresa.

Durante el año 2020, se recibieron 12 reportes a la línea de ética, de los cuales; 9 fueron de personal interno y 3 de personas externas. En cada uno de los casos se dio seguimiento, solución y cierre por parte del departamento de Recursos Humanos y de las áreas/personal involucrado.

